



UNIONE

VALNURE e VALCHERO

P.zza XX Settembre, 1  
29013 – Carpaneto Piacentino (Pc)  
Tel. n° 0523 853725-08  
fax n° 0523 850090  
email: [personale@unionevalnurevalchero.it](mailto:personale@unionevalnurevalchero.it)  
C.F./P.I.: 01531400339

**PROGETTO PNRR 1.7.2 "DIGITALE FACILE IN EMILIA-ROMAGNA" – CUP: C29I23001080006 -  
BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N.1 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO -  
FACILITATORE DIGITALE" - AREA DEGLI ISTRUTTORI – A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE 18 ORE  
SETTIMANALI - E N. 1 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" - FACILITATORE DIGITALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI –  
A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE 12 ORE SETTIMANALI DA ASSEGNARE AL SERVIZIO "PROMOZIONE  
TURISTICA – ERP – SISTEMI INFORMATICI E DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE (SIA)" DELL' UNIONE  
VALNURE E VALCHERO (PC) PER IL PERIODO DI 16 MESI CON DECORRENZA DA AGOSTO 2024**

### IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

Premesso che all'Unione Valnure e Valchero sono state conferite le funzioni per la gestione unitaria dell'Ufficio Personale da parte dei comuni aderenti (Carpaneto Piacentino, Gropparello, Podenzano, San Giorgio Piacentino e Vigolzone);

Visti:

- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D.P.R. n.487/1994 e s.m.i., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, da ultimo modificato con DPR 16/06/2023 n.82;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dipendente del comparto funzioni Locali;
- il D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., recante disposizioni in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i., recante disposizione in materia di dati personali;
- il D.Lgs. n.198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- il vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con la deliberazione di Giunta Unione n.56 del 15/05/2018, (che per brevità sarà definito: regolamento) applicabile all'Unione Valnure e Valchero ed ai Comuni aderenti;
- il titolo III del Regolamento di cui al punto precedente "Procedure per il reclutamento di personale a tempo determinato";

Preso atto:

- della delibera di Giunta Unione n. 44 del 21/05/2024 con cui è stato variato il progetto per la realizzazione della misura 1.7.2 "Rete di servizi di facilitazione digitale – Progetto Digitale facile in Emilia Romagna;
- delle note. prot. n. 7147 del 24/05/2024 con cui la Regione Emilia Romagna ha ammesso le variazioni richieste;
- della delibera di Giunta Unione n. 46 del 30/05/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente all'oggetto: "Modifica e integrazione sezione 3- sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2024/2026 dell'Unione Valnure e Valchero", con cui è stata definita:
  - L'assunzione di n. 01 "Istruttore amministrativo – facilitatore digitale" - Area degli Istruttori, a Tempo parziale 12 ore settimanali, e a tempo determinato;
  - L'assunzione di n. 01 "Istruttore amministrativo – facilitatore digitale" - Area degli Istruttori, a Tempo parziale 18 ore settimanali, e a tempo determinato;

-che non si applicano gli artt. 34, comma 6 e 34-bis del D.Lgs 165/2001 alle assunzioni previste dall'art. 1 D.L. n. 80/2021, modificate dalla Legge di conversione n. 113/2021;

-il limite delle spese di personale proveniente da reclutamenti a tempo determinato previsto dalla circolare MEF-RGS n.04/2022 per ogni singola progettualità, non si applica all'intervento PNRR Misura 1.7.2, così come specificato dallo stesso MEF-RGS con parer n.219990 del 05/09/2022;

- della determinazione del servizio unico del personale n. 913 del 30/05/2024, con la quale si è dato avvio alla presente procedura ed è stato approvato lo schema di bando di selezione;

#### RENDE NOTO CHE

**È INDETTA UNA SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE -NELL'AMBITO DEL PROGETTO PNRR 1.7.2 "DIGITALE FACILE IN EMILIA-ROMAGNA" – CUP: C29I23001080006- DI N.1 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – FACILITATORE DIGITALE" - AREA DEGLI ISTRUTTORI – A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI 18 ORE SETTIMANALI - E N. 1 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" – FACILITATORE DIGITALE -AREA DEGLI ISTRUTTORI – A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI 12 ORE SETTIMANALI DA ASSEGNARE AL SERVIZIO " PROMOZIONE TURISTICA – ERP – SISTEMI INFORMATICI E DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE (SIA)" DELL'UNIONE VALNURE E VALCHERO (PC) PER IL PERIODO DI 16 MESI CON DECORRENZA DA AGOSTO 2024 CON ATTIVITA' DA SVOLGERSI A ROTAZIONE NEI PUNTI DI FACILITAZIONE DIGITALE PREVISTI NELLE SEDE MUNICIPALI DEI COMUNI DI: PODENZANO, SAN GIORGIO PIACENTINO, CARPANETO PIACENTINO, VIGOLZONE E GROPPARELLO**

Il presente bando costituisce "*lex specialis*", pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione computa implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute;

Si specifica che:

- questa Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla procedura selettiva o di procedere al suo annullamento nell'ipotesi in cui dovessero trovare applicazione cause ostative determinate da interventi normativi a livello nazionale o regionale nonché per ragioni di interesse e/o opportunità pubblica  
- prima dell'eventuale assunzione si procederà alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di personale, dettati dalla normativa vigente.

-l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

-per la presente selezione non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i.

-il differenziale fra i generi alla data del 31/12/2023, dell'area oggetto della presente selezione – Area degli Istruttori, è superiore al 30 %, come si evince da tabella sottoriportata:

AREA DI APPARTENENZA DIPENDENTI	UOMINI	INCIDENZA UOMINI	DONNE	INCIDENZA DONNE	DIFFERENZIALE
AREA DEGLI OPERATORI	0		0		
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	0		4		
AREA DEGLI ISTRUTTORI	8	29%	20	71%	42%

AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	6		17		
<b>TOTALE DIPENDENTI AL 31/12/2023</b>	<b>14</b>		<b>41</b>		

Essendo il differenziale tra i generi superiore al 30 per cento, non si applica il titolo di preferenza di cui all'art.5, comma 4, lettera o) del Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 s.s.m.i, in favore del genere meno rappresentato.

## ART.1 – PROFILO PROFESSIONALE - TRATTAMENTO ECONOMICO

### 1.1 - Profilo professionale

Le mansioni di svolgere sono quelle indicate nella declaratoria di cui all'Allegato A) del C.C.N.L. del 16/11/2022 Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Specifiche professionali:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

La figura professionale ricercata è addetta, in via generale ed esemplificativa, alle seguenti attività:

- avvicinare l'utente all'utilizzo degli strumenti digitali: PC, smartphone, navigazione internet, elaborazione di testi e presentazioni, videoconferenze, gestione della posta elettronica;
- supportare l'utente nell'utilizzo e nella fruizione dei servizi pubblici online come ad esempio formare circa la creazione di un'identità digitale SPID, AppIO, prenotazione visite mediche o accesso al fascicolo sanitario elettronico, iscrizione a corsi online, fruizione dei servizi digitali comunali ecc.;
- sensibilizzare rispetto ai temi della sicurezza informatica: rischi della rete e tutela dei dati personali;
- organizzare iniziative di facilitazione di gruppo e aggiornamento sui temi del digitale: attività di formazione di gruppi, sia in presenza, sia con canali on line, tramite l'organizzazione di micro-corsi specifici per l'utilizzo di vari software o per l'utilizzo della posta elettronica

### 1.2 - Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali - per l'Area degli istruttori;

di seguito il link del vigente CCNL

<https://www.aranagenzia.it/attachments/article/13219/CCNL%20Comparto%20Funzioni%20Locali%202019-2021%20-%202016.11.2022.pdf>

Il trattamento economico, fondamentale e accessorio, è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge oltre ad eventuali quote di assegno per il nucleo familiare nella misura e con i criteri stabiliti dalle leggi.

## ART.2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

### 2.1 - Per l'ammissione alla selezione è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana oppure cittadinanza di un Paese membro dell'Unione Europea. I cittadini di Stati terzi possono partecipare alle condizioni previste dall'art.38 comma 1 e comma 3-bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini non italiani, il godimento dei diritti civili e politici è riferito allo Stato di appartenenza e di provenienza;
- d) titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore (conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale)  
I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso ad uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno presentare in sede di prima prova concorsuale l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti.
- e) iscrizione nelle liste elettorali;
- f) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a selezione. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione o i candidati risultati idonei se successivamente chiamati.
- g) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art.1 Legge 23.08.2004, n.226);
- h) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (per i cittadini stranieri). La conoscenza della lingua italiana si intende adeguata nel caso in cui il candidato scriva testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile.
- i) il candidato/la candidata con DSA dovrà specificare gli ausili necessari e/o necessità di tempi aggiuntivi, per sostenere la prova d'esame tramite la presentazione di idonea certificazione ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6 del 24.07.1999;
- j) inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- k) assenza di condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
- l) assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, del D.Lgs. 165/2001 e di procedimenti penali in corso connessi a reati che possono impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;
- m) assenza di procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
- n) possesso della Patente di Categoria B;
- o) l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale;
- p) l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione.
- q) Il versamento della tassa di partecipazione secondo le modalità previste nel bando;
- r) La conoscenza della lingua inglese (art. 37, comma 1, D.Lgs. n.165/2001);
- s) La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (secondo quanto previsto dall'art. 37, comma 1 D.Lgs. n.165/2001);

### **ART.3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - PROCEDURA DI PARTECIPAZIONE TRAMITE PORTALE UNICO DEL RECLUTAMENTO – PORTALE InPA -**

Il bando viene pubblicato:

-Sul Portale unico del reclutamento denominato "Portale", disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);

-all'albo pretorio on line dell'Unione Valnure e Valchero e sul sito dell'Unione Valnure e Valchero al seguente indirizzo: [www.unionevalnurevalchero.it](http://www.unionevalnurevalchero.it) nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente attraverso la procedura informatica accedendo al Portale Unico del Reclutamento **entro il 15° giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul Portale Unico del Reclutamento** (<https://www.inpa.gov.it/>), data che sarà indicata sul Portale stesso. Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine s'intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine di presentazione delle domande è **perentorio**. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore, non siano pervenute all'Ente secondo le modalità e nel termine sopra indicati.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione al di fuori di quello sopra indicato. L'ente non assume alcuna responsabilità nel caso di errato caricamento della domanda nel portale InPA.

L'Unione Valnure e Valchero:

-non risponde delle domande non presentate o presentate in ritardo per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore, non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento (Portale inPA) esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

Ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001, i soggetti interessati alla presente procedura selettiva, in possesso dei requisiti elencati al precedente art. 1, devono presentare domanda di ammissione **ESCLUSIVAMENTE** tramite il Portale Unico del Reclutamento (inPA) disponibile all'indirizzo web [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), previa registrazione allo stesso mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n.910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, e l'Amministrazione prenderà in tal caso in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione che bandisce la selezione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, si prevede una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. A tal fine sarà pubblicato sul sito istituzione dell'Unione Valnure e Valchero, nonché sul Portale Unico del Reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Ogni comunicazione ai candidati concernente la procedura, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il Portale Unico del Reclutamento (inPA) e attraverso il sito istituzionale dell'Unione Valnure Valchero.

#### ART.4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) il cognome ed il nome;
- 2) il luogo di nascita;
- 3) data di nascita richiesta per la partecipazione;
- 4) il titolo di studio posseduto per l'ammissione alla selezione;
- 5) la residenza anagrafica e l'indicazione dell'esatto recapito, nonché il numero telefonico;
- 6) l'indirizzo di posta elettronica (mail e/o P.E.C.) ai fini dell'immediata reperibilità ed al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno di fare conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo;
- 7) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, oppure di trovarsi nelle condizioni previste dall'art.38, comma 1 e comma 3-bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- 8) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
- 9) il godimento dei diritti civili e politici;
- 10) inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 11) assenza di condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
- 12) assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, del D.Lgs. 165/2001 e di procedimenti penali in corso connessi a reati che possono impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;
- 13) assenza di procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313
- 14) se cittadino straniero, il livello di conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- 15) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- 16) gli eventuali titoli posseduti che a norma di legge darebbero diritto a preferenza o precedenza all'assunzione;
- 17) il candidato/la candidata con DSA dovrà specificare gli ausili necessari e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, per sostenere la prova d'esame tramite la presentazione di idonea certificazione ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6 del 24.07.1999.
- 18) la patente di guida posseduta;
- 19) l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale;
- 20) l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;
- 21) il versamento della tassa di partecipazione secondo le modalità previste nel bando;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000 e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

## ART.5 – ALLEGATI

### 5.1 - Allegati alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata la seguente documentazione:

-scansione della ricevuta di pagamento della tassa di partecipazione di **€ 10,00** non rimborsabile, da effettuarsi tramite la procedura PagoPA, sul sito internet istituzionale dell'Unione Valnure e Valchero – Sezione Servizi Online- Pagamento Online;

### 5.2 - Allegati da presentare in sede concorsuale

1. copia del permesso di soggiorno, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art.38, comma 1 e comma 3-bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. (**a pena di esclusione**);
2. idonea documentazione relativa all'equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero inviata, entro la data di scadenza del bando, al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa copia della ricevuta di spedizione (*solo per coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero*);
3. certificazione medica attestante la necessità di usufruire di ausilio, misure compensative e/o tempo aggiuntivo (*solo per i candidati con DSA che necessitano di ausili e/o tempi aggiuntivi per sostenere le prove in condizione di parità con gli altri candidati ai sensi dell'art.20, commi 1 e 2 della Legge n.104/1992*).

## ART.6 – RISERVE e PREFERENZE

### 6.1 – Riserve

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. n.8/2014 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. n.66/2010, con l'espletamento della presente selezione, per l'Unione Valnure e Valchero si determina una riserva di posto a favore dei volontari delle FF. AA.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

Per la presente selezione non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i..

### 6.2 – Preferenze

Ai sensi dell'art.5, comma 4, del D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto la selezione, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;

- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.)

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato/la candidata sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- c) dalla minore età (art. 2, comma 9, della Legge n.191/1998)

## **ART.7 – AMMISSIONI ED ESCLUSIONI DALLA SELEZIONE**

### **7.1 - Non sono ammessi alla selezione:**

- a) coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore;
- c) coloro che siano stati licenziati per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- d) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego presso una pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.
- f) Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- f) coloro che non hanno effettuato il versamento della tassa di partecipazione nei modi e nei termini stabiliti dal bando.

### **7.2 - Sono esclusi dalla procedura selettiva:**

- a) il candidato che nell'istanza non ha dichiarato di aver preso atto della disciplina di cui al presente Regolamento e del presente bando di selezione e di accettarne implicitamente il contenuto;

b) il candidato che nell'istanza non ha prestato consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003;

c) il candidato che non osserva le altre prescrizioni o formalità previste espressamente dal bando a pena di esclusione.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti, può essere disposta in qualsiasi fase della procedura, anche a rettifica di una eventuale precedente erronea ammissione.

In caso di dichiarazioni false non si procederà all'assunzione in servizio e, se questa si è già perfezionata, il rapporto sarà risolto di diritto con effetto immediato.

### 7.3 - Ammissione

L'ammissione alla selezione sarà oggetto di determinazione del Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale al termine delle operazioni di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione delle domande pervenute al Portale Unico del Reclutamento.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi sarà pubblicato:

- Sul Portale unico del reclutamento (Portale InPA) e disponibile, all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);

- all'Albo Pretorio on-line dell'Unione Valnure e Valchero e consultabile sul sito web istituzionale dell'Unione Valnure e Valchero, all'indirizzo: [www.unionevalnurevalchero.it](http://www.unionevalnurevalchero.it), nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

Tale pubblicazione avrà valore di notifica, a tutti gli effetti, per tutti i candidati, e non verranno effettuate comunicazioni individuali.

### ART.8 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione di cui al presente bando, sarà effettuato da una Commissione Esaminatrice nominata con successivo provvedimento, dopo la pubblicazione dell'atto di ammissione/esclusione dei candidati.

Alla Commissione possono essere aggregati membri aggiuntivi per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e/o dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche.

### ART.9 – PROVE D'ESAME

La prova d'esame, come previsto dall'art. 49 del Regolamento vigente in materia concorsuale, si articolerà in:

- **PROVA ORALE** sugli aspetti teorici e/o pratici dell'attività lavorativa da assolvere e accertamento della conoscenza di una lingua straniera e degli strumenti informatici.

La prova orale del colloquio è fissata per il **25 Giugno 2024**. L'orario e la sede verranno resi noti con successivo avviso di questo ufficio e pubblicati:

- Sul Portale unico del reclutamento (Portale InPA) e disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);

- all'Albo Pretorio on-line dell'Unione Valnure e Valchero e consultabile sul sito web istituzionale dell'Unione Valnure e Valchero, all'indirizzo: [www.unionevalnurevalchero.it](http://www.unionevalnurevalchero.it), nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

La suddetta forma di pubblicazione vale a tutti gli effetti come notifica ai candidati ammessi e garantisce il rispetto del termine di almeno **10** (dieci) giorni prima del colloquio, previsto dal regolamento.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul Portale InPA, sul sito internet istituzionale dell'Unione Valnure e Valchero.

Il concorrente che si presenta alla prova deve portare con sé un documento identificativo, in corso di validità.

Il concorrente che non si presenta al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Al fine di assicurare la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, si stabilisce che l'interessata, almeno 5 giorni prima della data fissata per l'espletamento della prova, invii una comunicazione preventiva al seguente indirizzo pec dell'Unione Valnure e Valchero: [unionevalnure@legalmail.it](mailto:unionevalnure@legalmail.it), per consentire alla commissione l'organizzazione di prove asincrone.

**-PROVA ORALE in presenza.** La prova avrà ad oggetto le seguenti materie:

- Ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli enti locali (D.Lgs. 267/2000);
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- Tutela della riservatezza dei dati (D.Lgs 196/2003);
- Conoscenza dei principali servizi digitali;
- Conoscenza delle applicazioni informatiche disponibili online;
- Competenze comunicative e relazionali necessarie per interagire con gli utenti;

La durata della prova orale sarà stabilita dalla Commissione Esaminatrice.

In sede di prova orale si procederà:

- All'accertamento di elementi di base di conoscenza della lingua inglese
- All'accertamento della conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse, (programmi di scrittura, fogli di calcolo, internet, posta elettronica), anche attraverso il diretto uso di strumenti informatici.

L'accertamento termina con un giudizio di idoneità o di inidoneità espresso dalla Commissione. Ogni eventuale giudizio di inidoneità comporta la sottrazione automatica di punti 1(uno) per ciascuna delle materie in cui il candidato/la candidata è giudicato inidoneo, dal punteggio complessivo conseguito nella prova orale.

Il giudizio di idoneità non comporta l'attribuzione di alcun punteggio.

Il punteggio a disposizione della Commissione giudicatrice per la valutazione della prova è di massimo 30 PUNTI. La valutazione di merito delle prove giudicate più che sufficienti è espressa, in cifre anche non intere, da un punteggio compreso tra quello minimo e quello massimo attribuibile. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

L'Amministrazione prevede per i candidati con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge 17/2010, lo svolgimento delle prove attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 3, comma 4-bis, del D.L. 80/2021, n. 80, convertito dalla legge 113/2021.

#### **ART.10 – FORMAZIONE GRADUATORIA – ASSUNZIONE E PERIODO DI PROVA**

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Esaminatrice sarà formulata una graduatoria di merito dei candidati utilmente collocati, tenuto conto delle preferenze e precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni.

Si specifica che il primo classificato della selezione verrà assunto a tempo determinato per 18 ore settimanali, mentre il secondo classificato verrà assunto a tempo determinato per 12 ore settimanali.

La graduatoria finale sarà pubblicata:

- Sul Portale unico del reclutamento (portale inPA) e disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);
- all'Albo Pretorio on-line dell'Unione Valnure e Valchero e consultabile sul sito web istituzionale dell'Unione Valnure e Valchero, all'indirizzo: [www.unionevalnurevalchero.it](http://www.unionevalnurevalchero.it), nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio “on-line” decorre il termine per eventuali impugnative.

La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000 e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria, nel caso in cui venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza.

Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte opportune segnalazioni alle autorità competenti.

Prima di procedere all'assunzione, l'Amministrazione:

-sottoporrà a visita di controllo, a mezzo del proprio medico competente, il vincitore della selezione allo scopo di accertare se l'assumendo abbia l'idoneità psico-fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni da assegnare, anche ai fini di quanto prescritto dal D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.;

Qualora l'accertamento sanitario si concluda con esito negativo o se il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'assunzione sarà disposta, in ogni caso, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa.

L'assunzione è disposta con determinazione del Responsabile del Servizio “Ufficio Unico del Personale”. Il rapporto di lavoro del candidato assunto sarà costituito con apposito contratto individuale. La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova di **quattro settimane**. In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso a norma dell'art. 61 del C.C.N.L. 16/11/2022.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Il nominato che in seguito a chiamata dichiara per iscritto di rinunciare al posto oppure, pur avendo accettato, non assume effettivamente servizio alla data indicata nella lettera di nomina decade dal diritto all'assunzione e dall'iscrizione nella graduatoria.

Il vincitore o l'ideoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dall'assunzione e dalla graduatoria. Qualora il vincitore o l'ideoneo assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa servizio-

Il candidato eventualmente assunto a seguito della presente procedura di selezione dovrà permanere presso l'Ente di prima assunzione per almeno 5 anni ai sensi dell'art. 35 comma 5 bis del DLgs.165/2001 e dell'art.3, comma 5 septies del D.L. 90/2014 come introdotto dal D.L.4/2019;

#### **ART.11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., nonché dal Regolamento U.E. n.679/2016, i dati personali forniti dai concorrenti saranno raccolti presso il Servizio "Ufficio Unico del Personale" dell'Unione Valnure e Valchero, e saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti la gestione della presente procedura concorsuale, e, in caso di instaurazione di rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la costituzione e gestione del rapporto medesimo.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei, sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e riservatezza. Le medesime informazioni saranno comunicate al personale dipendente dell'Amministrazione coinvolto nel procedimento ed ai membri della Commissione Esaminatrice.

Il Titolare del trattamento è l'Unione Valnure Valchero con sede in Podenzano (PC), via Montegrappa n. 100, e-mail: [segreteria@unionevalnurevalchero.it](mailto:segreteria@unionevalnurevalchero.it) PEC: [unionevalnure@legalmail.it](mailto:unionevalnure@legalmail.it);  
Il DPO (data Protection Officer) nominato è la società Galli data Service Srl.

L'interessato potrà esercitare i suoi diritti scrivendo direttamente al DPO al seguente indirizzo mail:  
[dpo@galldata-service.com](mailto:dpo@galldata-service.com).

L'informativa estesa è reperibile sul sito internet al seguente link:  
<https://www.privacylab.it/informativa.php?19114434021>

Si fa presente che presentando la domanda di partecipazione sul Portale Unico del Reclutamento (portale InPA), il candidato acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura concorsuale, ivi compresa la pubblicazione delle risultanze della presente selezione:

- Sul Portale unico del reclutamento (portale InPA) e disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);
- all'Albo Pretorio on-line dell'Unione Valnure e Valchero e consultabile sul sito web istituzionale dell'Unione Valnure e Valchero, all'indirizzo: [www.unionevalnurevalchero.it](http://www.unionevalnurevalchero.it), nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

#### **ART.12 – NORME FINALI**

Il presente bando di selezione costituisce "lex specialis" della selezione, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Unione Valnure e Valchero si riserva, in qualsiasi caso, la facoltà di:

- a) modificare il presente bando;
- b) prorogare il termine di scadenza;
- c) riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- d) revocare la selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse dell'Unione Valnure e Valchero e/o dai Comuni interessati, per giusti motivi.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal vigente Regolamento e dalle disposizioni dettate in materia dai C.C.N.L. e altre leggi vigenti in materia di concorsi pubblici.

Ai sensi della Legge n. 241/1990 si precisa che Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale dell'Unione Valnure e Valchero – Rag. Albina Frani.

La copia integrale del presente bando è disponibile presso il Servizio "Ufficio Unico del Personale" dell'Unione Valnure e Valchero – avente sede presso il Comune di Carpaneto Piacentino – Piazza XX Settembre n.1 – Piano Primo e reperibile oltre che:

- Sul Portale unico del reclutamento (portale inPA) e disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);

- all'Albo Pretorio on-line dell'Unione Valnure e Valchero e consultabile sul sito web istituzionale dell'Unione Valnure e Valchero, all'indirizzo: [www.unionevalnurevalchero.it](http://www.unionevalnurevalchero.it), nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

Per eventuali chiarimenti o informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio "Ufficio Unico del Personale", ai seguenti recapiti: tel. 0523 – 853725, 0523 – 853708  
email: [personale@unionevalnurevalchero.it](mailto:personale@unionevalnurevalchero.it).

Carpaneto Piacentino, 30 maggio 2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



UFFICIO UNICO DEL PERSONALE  
- Rag. Albina Frani –  
(documento firmato digitalmente)